

## 管理職 マネジメント強化セミナー 公開研修会 アンケート

この度は、管理職マネジメント職研修会にお越し頂きまして誠にありがとうございます。  
 今後も御社ご発展の為、お役に立つよう、ご希望に沿うべく研修コンテンツの開発をして参ります。  
 恐れ入りますが、下記アンケートにご協力下さいませ。どうぞ宜しくお願い致します。

お名前	戸松 浩 (51歳)	御社名	
営業所・所属		ご連絡先	TEL( )- FAX( )- E-mail

- (1) 研修の内容は如何でしたか？  
大変良かった 良かった 普通 あまり良くなかった 悪かった
- (2) このような社内研修会を今後も継続して学びたいと思えますか？  
是非継続してもらいたい どちらでも会社に任せる 出来ればもう参加したくない
- (3) 講義中にお伝えした「組織活性化プログラム2日間セミナー」に参加してみたいですか？  
是非参加したい 参加したいが会社の意向次第 検討したい 既に受講済み
- (4) 他に学んでみたい研修内容やテーマはございますか？ 例を参考にご自由にお書きください。  
 (例) 営業スキルUP、1on1面談スキルUP、コミュニケーション全般、タイムマネジメント、プレゼンテーション、キャリアデザイン、ハラスメント全般、販売員顧客対応マインドアップ、メンタルヘルス、目標管理(MBO)、モチベーションアップ、マインドイノベーション、メンタリング(メンター育成)、コーチング、ネゴシエーション(交渉術)、ファシリテーション(進行役)、OJT部下育成、ロジカルシンキング&ライティング、問題解決等々 カスタマイズ可能です。

OJT部下育成

- (5) 今後、御社の更なるご発展に向けて「弊社がお役に立つ事はございませんか？」  
 業績向上、人材育成、組織活性化、ヒューマンスキルアップに関して誠心誠意努力して参ります。ご要望があれば、お書き下さいませ。  
 また、今回の研修で一番印象に残った事、ご意見ご感想でも結構です、ご記入下さいませ。

過去、OJTでマネジメント教育で実施する事を決め、デスクに貼付け  
 毎日目を通していました。今回の教育で、まだまだ反省すべき点  
 多く、自分自身が変化しないセクである事を認識しました。  
 や中での当事者意識と時間を活用は、明日から実践した...と考えます。